

«Согласовано»
Председатель совета ООС:
_____/Масленко Е.В./
«__» _____ 2015 г.

«Утверждаю»
Заведующий МАДОУ д/с №27:
_____/ И.С.Борисова /
«__» _____ 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
/НСОТ/

г. Калининград

**Положение
о новой системе оплаты труда
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 27**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников МАДОУ д/с №27 г. Калининграда (далее ДОУ), реализующего программы дошкольного образования в соответствии с государственным образовательным стандартом (ФГОС) к образованию, устанавливает зависимость заработной платы работника от его квалификации, стажа, сложности выполняемой работы, качества и количества затраченного труда.

1.2. Правовым основанием введения в ДОУ данной системы оплаты труда являются:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- ст.144 Трудового кодекса РФ;

- письмо Министерства образования и науки от 31 марта 2008г. № 03-599 «О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда»;

- постановление главы администрации городского округа «Город Калининград» от 1.07.2009 г. № 1125;

- приказ комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» от 3.07.2009 г. № 1214-д «О переходе на новую систему оплаты труда муниципальных образовательных учреждений для детей сирот и детей. Оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждений дополнительного образования детей, дошкольных образовательных учреждений, межшкольных учебных комбинатов, общеобразовательных школ-интернатов, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, учреждений социальной сферы».

1.3. Система оплаты и стимулирования труда работников ДОУ устанавливается Коллективным договором, соглашениями, локальными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.4. Федеральный закон №273-ФЗ от 29.11.2012г. «Об образовании в РФ».

1.5. Приказ №1252/1 от 18.12.2013г. Министерства образования Калининградской области об утверждении нормативов финансирования дошкольного образования.

2. Формирование фонда оплаты труда ДОУ.

Формирование фонда оплаты труда ДОУ осуществляется в пределах объема средств ДОУ на текущий финансовый год.

2.1. Формирование фонда оплаты труда ДОУ осуществляется в пределах объема средств ДОУ на текущий финансовый год, доведённого в соответствии с расчётным подушевым нормативом и количеством воспитанников в учреждении.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТдоу} = N \times П \times Д \times В,$$

где:

ФОТдоу - фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения;

N - норматив финансирования на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

П - поправочный коэффициент для данного образовательного учреждения;

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования, определяемая образовательным учреждением самостоятельно с учётом ограничений, установленных нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и органами местного самоуправления;

В – количество воспитанников ДООУ.

2.2. Источниками финансирования оплаты труда являются:

- средства городского бюджета;
- средства областного бюджета;
- средства, получаемые от приносящей доход деятельности (до 25 % от поступлений на лицевой счет)
- средства от предоставления платных услуг;
- добровольные пожертвования, целевые взносы физических (или) юридических лиц.

2.3. Система оплаты труда работников ДООУ включает в себя размеры должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. При определении размеров выплат, установленных настоящим Положением, учитывались:

- требования Единого квалификационного справочника должностей руководителей специалистов и служащих, утверждённого приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. №761н;
- требования Квалификационного справочника, специалистов и других служащих, утверждённого постановлением Мин труда России от 21 августа 1998г. № 37;
- виды и размеры компенсационных выплат, установленных действующим законодательством.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором.

Заработная плата работников, занятых по совместительству состоит из базового оклада и специальной части, также выплат стимулирующего характера.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

2.6. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объёма работ.

3. Распределение фонда оплаты труда ДООУ.

3.1. Фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТдоу} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объём стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТдоу} \times \text{ш}$$

где: ш - стимулирующая доля ФОТ, величина которой меняется ежемесячно в связи с изменением численности детей.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель образовательного учреждения, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, специалисты), медицинского (старшая медсестра, медсестра по ортопии) и младшего обслуживающего

(уборщики служебных помещений, прачки, кастелянши, повара, дворники и др.) персонала образовательного учреждения и складывается из:

$ФОТб = ФОТауп + ФОТпп + ФОТувп + ФОТмоп$, где:

ФОТауп - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп - фонд оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс;

ФОТувп - фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала

ФОТмоп - фонд оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

3.3. Руководитель ДОО формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом:

*доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТпп), устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год ;

*доля фонда оплаты труда для руководителей, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (ФОТауп, ФОТувп, ФОТмоп) устанавливается на уровне, не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год .

Объем фонда оплаты труда педагогических работников определяется по формуле:

$ФОТпп = ФОТб \times пп$,

где: пп - доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс, величина которой меняется ежемесячно в связи с изменением численности детей.

3.4 Оплата труда работников ДОО производится на основании трудовых договоров (дополнительных соглашений) между руководителем учреждения и работниками.

4. Базовая и специальная часть фонда оплаты труда в дошкольном образовательном учреждении

4.1. Базовый фонд оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТпп), состоит из общей базовой части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$$ФОТпп = ФОТо + ФОТс$$

4.2. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс, определяется путем суммирования (SUM) общей части заработной платы каждого педагога:

$$ФОТо = SUMФОТоп,$$

где ФОТоп - общая часть заработной платы педагога.

Общая базовая часть заработной платы педагогических работников (ФОТо) рассчитывается исходя из величины базового оклада в размере **12000 рублей**;

Включает в себя надбавки:

-за образование: среднее специальное: - 4 % ,

высшее педагогическое- 5 % ,

высшее педагогическое профессиональное-10%

-за наличие квалификационной категории: первая -1000 рублей, высшая -2000 рублей

-увеличение объёма работы до 100%,

-расширение зоны обслуживания до 100%.

(надбавки рассчитываются от базового оклада)

4.3 **Специальная часть** фонда оплаты труда **педагогических работников**, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТс) включает в себя:

4.3.1 **выплаты компенсационного характера**, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами субъекта РФ:

- оплата по больничному листу за первые 3 дня нетрудоспособности работника;
- выплаты по уходу за детьми до 3-х лет;

4.3.2 **повышающие надбавки:**

-за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья от **3 до 20 %**(от базового оклада)

- за работу с детьми в группе кратковременного пребывания (в зависимости от количества детей)

-за наличие Почётной грамоты Министерства образования РФ и звания «Ветеран труда»- **500** рублей.

-за наличие нагрудного знака «Почётный работник образования РФ -**1000** рублей.

4.4 **Общая базовая** часть заработной платы **иного персонала** (ФОТо) рассчитывается исходя из величины базового оклада в размере **7300** рублей ;

Включает в себя надбавки:

- увеличение объёма работы до 100%,
- расширение зоны обслуживания до 100%.

(надбавки рассчитываются от базового оклада)

4.4.1 **Специальная часть** фонда оплаты труда **иного персонала** (ФОТс) включает в себя:

4.4.2 **выплаты компенсационного характера**, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами субъекта РФ:

- оплата по больничному листу за первые 3 дня нетрудоспособности работника;
- выплаты по уходу за детьми до 3-х лет;

- доплата за работу в ночное время — 20 %;

- доплата за вредные условия труда (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда)- 4 %. (Приложение № 13).

4.4.3 **повышающие надбавки:**

-за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья от **3 до 20 %**(от базового оклада)

- за работу с детьми в группе кратковременного пребывания (в зависимости от количества детей)

-за наличие Почётной грамоты Министерства образования РФ и звания «Ветеран труда»- **500** рублей.

-за наличие нагрудного знака «Почётный работник образования РФ -**1000** рублей.

Создавшаяся экономия общей базовой и специальной части ФОТ перераспределяется в стимулирующую часть (поощрительные доплаты) **1 раз в месяц**.

5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения

5.1. Система стимулирующих выплат работникам ДООУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам учреждения, являются критерии, отражающие результаты его работы.

5.2. В стимулирующие выплаты входят:

- а) стимулирующие постоянные доплаты
- б) стимулирующие разовые доплаты (ФФП)
- в) стимулирующие поощрительные надбавки.

5.3 Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части ФОТдоу производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением, на основании представления руководителя образовательного учреждения и с учетом мнения органа общественной самодеятельности.

5.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами образовательного учреждения и (или) Коллективным договором.

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ДОУ прилагается.

\

6. Расчет заработной платы руководителя дошкольного образовательного учреждения

6.1. Заработная плата руководителя ДОУ устанавливается учредителем на основании трудового договора по формуле и рассчитывается по формуле:

$$B_{op} = (MЗП * (K_{cp} + K_{счд}) + MПЗ) * 3,0$$

MЗП- минимальная заработная плата по Калининградской области MЗП,

K_{cp}-коэффициент за стаж работы,

K_{счд}- коэффициент среднесписочной численности детей

коэффициент 3,0-группа оплаты труда

K - коэффициент по группам оплаты труда руководителей ДОУ

1 группа – коэффициент 3,0

2 группа — коэффициент 2,5

3 группа– коэффициент 2,0

4 группа– коэффициент 1,5

6.2. Отнесение к группам оплаты труда руководителей ДОУ осуществляется в зависимости от количественных показателей образовательного учреждения (контингент воспитанников; численность работников; наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых спортивного зала, спортивной площадки, медицинского кабинета, других помещений; создание предметно-развивающей среды, соответствующей возрасту детей, в разных возрастных группах ДОУ и т.д.).

Для расчета повышающего коэффициента по группе оплаты труда руководителей образовательных учреждений учредителем может вводиться система рейтинговых баллов.

6.3. Из специальной части ФОТауп могут осуществляться доплаты руководителям за наличие почетного звания, государственных наград, за наличие групп компенсирующей направленности. Рекомендуемая величина выплат рассчитывается Учредителем.

6.4 В случае изменения размера должностного оклада руководителя ДОУ вследствие увеличения средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя ДОУ, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее увеличение размера должностного оклада руководителя.

6.5 Заместителям руководителя и главному бухгалтеру оклад начисляется от базовой ставки руководителя.

7. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей ДОУ

7.1. Орган местного самоуправления (Учредитель МАДОУ) формирует централизованный фонд стимулирования руководителей ДОУ по следующей формуле:

$$ФОТ_{цст} = ФОТ_{доу} \times \alpha,$$

где: ФОТ_{цст} – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей ДОУ;

ц – централизуемая доля ФОТ (устанавливается органом местного самоуправления).

7.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей ДОУ осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

8. Гарантии по оплате труда

Заработная плата работников дошкольных образовательных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области.