

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ БАЗОВОЙ и СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МАДОУ д/с №27**

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях осуществления выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, либо нормативными актами субъекта Российской Федерации, работникам всех категорий, определяет порядок распределения специальной части фонда оплаты труд ДОУ и устанавливает зависимость заработной платы работника от его квалификации, стажа, уровня выполняемой работы, качества и количества затраченного труда.

1.2. Настоящее Положение предусматривает выплату персональных надбавок, доплат из базовой и специальной части фонда оплаты труда. Система требований к выплате персональных надбавок, доплат и базовой и специальной части фонда оплаты труда работников ДОУ устанавливается «Положением о новой системе оплаты труда в МАДОУ детский сад № 27», Коллективным договором.

1.3 Надбавки и доплаты из базовой и специальной части фонда оплат труда ДОУ устанавливаются к окладам должностным оклада работников ДОУ.

1. Формирование общей базовой и специальной части фонда оплаты труда

2.1 Базовая и специальная часть фонда оплаты труда ДОУ сформирована из базовой и специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала и базовой и специальной части фонда иного персонала (АУП, учебно вспомогательного (УВП) и младшего обслуживающего персонала (МОП).

2.2.Общая базовая часть заработной платы сотрудников: административный, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал (ФОТо) рассчитывается исходя из величины базового оклада;

Включает в себя надбавки:

- за образование: среднее специальное -4%, высшее педагогическое - 5% , высшее педагогическое профессиональное- 10%.
 - увеличение объёма работы до 100%,
 - расширение зоны обслуживания до 100%.
- (надбавки рассчитываются от базового оклада)

2.3 Специальная часть фонда оплаты труда работников (ФОТс) включает в себя:

2.3.1 выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами субъекта РФ:

-оплата по больничному листу за первые 3 дня нетрудоспособности работника;

- выплаты по уходу за детьми до 3-х лет.

2.3.2 повышающие надбавки:

-за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья от **3 до 20%** (от базового оклада)

- за работу с детьми в группе кратковременного пребывания (в зависимости от количества детей)

-за наличие Почётной грамоты Министерства образования РФ и звания «Ветеран труда»- **500** рублей.

-за наличие нагрудного знака «Почётный работник образования РФ - **1000** рублей.

3.Распределение базовой и специальной части фонда оплаты труда.

3.1 Общая базовая часть заработной платы педагогических работников (ФОТо) рассчитывается исходя из величины базового оклада в размере **12000** рублей;

Включает в себя надбавки:

-за образование: от 4 до 10% ,

-за наличие квалификационной категории: первая квалификационная категория- 1000 рублей, высшая квалификационная категория -2000 рублей.

-увеличение объёма работы до 100%,

-расширение зоны обслуживания до 100%.

(надбавки рассчитываются от базового оклада).

3.2 Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТс) включает в себя:

3.3 Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами субъекта РФ:

-оплата по больничному листу за первые 3 дня нетрудоспособности работника;

- выплаты по уходу за детьми до 3-х лет;

3.4 Повышающие надбавки:

-за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья от **3 до 20 %** (от базового оклада)

- за работу с детьми в группе кратковременного пребывания (в зависимости от количества детей, превышающего норму по муниципальному заданию)

-за наличие Почётной грамоты Министерства образования РФ и звания «Ветеран труда»- **500** рублей.

-за наличие нагрудного знака «Почётный работник образования РФ - **1000** рублей.

3.5 Общая базовая часть заработной платы **иного персонала (ФОТо)** рассчитывается исходя из величины базового оклада в размере **7300** рублей.

Включает в себя надбавки:

-увеличение объёма работы до 100%,

-расширение зоны обслуживания до 100%.

(надбавки рассчитываются от базового оклада)

3.6 Специальная часть фонда оплаты труда **иного персонала (ФОТс)** включает в себя:

3.7 выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами субъекта РФ:

- оплата по больничному листу за первые 3 дня нетрудоспособности работника;

- выплаты по уходу за детьми до 3-х лет;

- доплата за работу в ночное время - 20 %;

- доплата за вредные условия труда (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда) - 4 % (Приложение № 13)

3.8 повышающие надбавки:

-за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья от **3 до 20 %**(от базового оклада)

- за работу с детьми в группе кратковременного пребывания (в зависимости от количества детей, превышающего норму по муниципальному заданию).

-за наличие Почётной грамоты Министерства образования РФ и звания «Ветеран труда»- **500** рублей.

-за наличие нагрудного знака «Почётный работник образования РФ - **1000** рублей.

Создавшаяся экономия общей базовой и специальной части ФОТ перераспределяется в стимулирующую часть (поощрительные доплаты) **1 раз в месяц**.

Из специальной части ФОТ ауп осуществляются доплаты руководителям за наличие почётного звания, государственных наград, за наличие групп компенсирующей направленности . Рекомендуемая величина выплат рассчитывается учредителем.

Базовая и специальная часть ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс формируется из средств областного норматива.

Базовая и специальная часть ФОТ работников дошкольной организации, не являющихся педагогическими, формируется исходя из муниципального норматива на присмотр и уход за детьми, в пределах объема средств ДОУ на текущий финансовый год.

Базовая и специальная часть ФОТ руководителя, главного бухгалтера и заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе (руководителя -100% от средней заработной платы педагогов, заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе-75% от средней заработной платы педагогов) формируется частично из средств областного норматива..

Создавшаяся экономия общей и специальной части ФОТ перераспределяется в стимулирующую часть (поощрительные надбавки) **1 раз в месяц.**